

EXTRAIT du REGISTRE des DÉLIBÉRATIONS du CONSEIL MUNICIPAL d'HILLION SÉANCE du lundi 27 mai 2024

Date de convocation : 21 mai 2024

Date d'affichage : 21 mai 2024

Nombre de Conseillers en exercice : 27

Nombre de Conseillers présents : 24

Nombre de Conseillers votants : 26

L'an deux mille vingt-quatre, le lundi vingt-sept mai à dix-huit heures trente minutes, le Conseil Municipal légalement convoqué, s'est réuni à la salle du Conseil Municipal en séance publique sous la présidence de Madame le Maire.

Étaient présents : A. Guennou – M. Cosson – M. Colas – A. Jégouic – W. Macé – V. Rosnarho – H. Bourdonnais – M. Chaplain – G. Kuntz – D. Boulaire – B. Delanoë – V. Rebours – M. Devrand – I. Crézé – E. Allanic – F. Le Meur – A. Mercier – I. Lévêque – S. Hamon – F. Deniaux – V. Gaudu – E. Guy-Claereboudt – P. Carrière & A. Le Texier formant la majorité des membres en exercice.

Étaient absents excusés : A. G. Bertrand donnant procuration à A. Jégouic, S. Rault donnant procuration à M. Devrand.

Était absent : G. Hurtaud

Monsieur Grégoire Kuntz est nommé secrétaire et Madame Eva Guy-Claereboudt, secrétaire adjointe.

OBJET :

**MISE EN PLACE DES TAUX DE PROMOTION POUR
AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNÉE
2024**

Rapporteur : Morgane COLAS, Adjointe chargée de l'Administration générale, des finances et des ressources humaines

Les dispositions introduites par la loi du 19 février 2007, précisent que pour tout avancement de grade, le nombre maximal de fonctionnaires pouvant être promus est déterminé par un taux appliqué à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement. Ce taux, appelé « ratio promus-promouvables », a remplacé l'ancien système des quotas (déterminés par les statuts particuliers de chaque cadre d'emplois). Il est fixé par l'assemblée délibérante après avis du Comité Social Territorial et peut varier entre 0 et 100 %. Cette modalité concerne tous les grades d'avancement de toutes les filières, excepté ceux des cadres d'emplois des agents de police municipale.

L'autorité territoriale reste libre de nommer, ou non, les agents à un grade d'avancement et peut choisir de ne pas inscrire les agents au tableau d'avancement même si les ratios le permettent. Par contre, elle ne peut procéder aux nominations que dans la limite des taux fixés par l'assemblée délibérante.

Aussi, après avoir pris connaissance des éléments communiqués et conformément aux critères d'avancement fixés par les Lignes Directrices de Gestion,

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial de la commune d'Hillion réuni le 15 avril 2024,

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, décide à l’unanimité de fixer les taux d’avancement de grade pour l’année 2024 tel que suit :

SERVICE	NOMBRE	CATÉGORIE	CADRE D’EMPLOI	GRADE D’AVANCEMENT	TAUX (en %)
Commune	1	C	Agent de maîtrise	Agent de maîtrise principal	100%
	1	C	Agent technique	Agent de maîtrise	100%
	2	C	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	100%

**Annie GUENNOU,
Maire.**

